

Published on weiterbildung.ch (https://www.weiterbildung.ch)

Startseite > Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

## Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

# Streitvorbeugender Umgang mit Kündigung, Entlassung & Co für die Unternehmenspraxis

Gekündigte Arbeitnehmer verabschieden sich plötzlich über Wochen in den Krankenstand, werben Kunden und Mitarbeitende ab oder konfrontieren den ehemaligen Arbeitgeber nachträglich mit den unterschiedlichsten Ansprüchen...

– Streitigkeiten im Zusammenhang mit der Beendigung von Dienstverhältnissen sind häufig Gegenstand arbeitsrechtlicher Prozesse und können ein Unternehmen – unabhängig von ihrem Ausgang – schnell tausende von Franken kosten.

Nicht selten sind solche Verfahren auf fehlendes arbeitsrechtliches Wissen, betriebliche Fehler oder Unachtsamkeiten im Umgang mit Arbeitnehmern zurückzuführen. Sie wären also vermeidbar.

## **Beginn**

28.11.2024

#### Zeit

9-16 Uhr

#### **Enddatum**

28.11.2024 **Preis** 

975.00 CHF

#### **Adresse**

Private Universität im Fürstentum Liechtenstein
Dorfstrasse 24
9495 Triesen
weiterbildung@ufl.li
www.ufl.li/weiterbildung/recht-praktisch/die-beendigung-des-arbeitsverha...

#### Leitung

Dr. iur. Christian Geisselmann, LL.M.

#### Inhalt

- 1. Beendigungsgründe, ordentliche Kündigung & Aufhebungsvertrag
  - 1. Beendigungsgründe
    - Befristete vs unbefristete Arbeitsverhältnisse
  - 2. (Ordentliche) Kündigung
    - Kündigungsfrist und -termin
    - Wirksamkeitsvoraussetzungen und sich hieraus ergebene Praxisprobleme
    - Freistellung (insb. Pflichten des Arbeitnehmers, Ferien- und Überstundenbezug)
    - Begründungsanspruch
    - Sachlicher Kündigungsschutz (insb. Missbrauchstatbestände, Rechtsfolgen missbräuchlicher Kündigungen)
    - Zeitlicher Kündigungsschutz bei Krankheit, Unfall und Schwangerschaft (insb. Umgang mit Sperrfristen, Krankheit während Kündigungsfrist etc.)
  - 3. Aufhebungsvertrag
    - Wirksamkeitsvoraussetzungen
    - Zulässigkeitsschranken
    - Saldoklauseln
- 2. Fristlose Kündigung, Rechtsfolgen der Beendigung & Konkurrenzverbote
  - 1. Fristlose Kündigung
    - Wirksamkeitsvoraussetzungen
    - Der «wichtige Grund»
    - Verwirkung des Kündigungsrechts
    - Verwarnungspflicht
    - Begründungspflicht
    - Nachschieben von Kündigungsgründen
    - Rechtsfolgen bei gerechtfertigter/ungerechtfertigter Kündigung
  - 2. Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses
    - Fälligkeit von Ansprüchen
    - Herausgabe-/Rückgabepflicht
    - Abgangsentschädigung
    - Nachwirkende Treue-/Verschwiegenheitspflichten
  - 3. Konkurrenzverbote
    - Konkurrenzierung im ungekündigten Arbeitsverhältnis
    - Konkurrenzierung im gekündigten Arbeitsverhältnis
    - Konkurrenzierung nach rechtlicher Beendigung des Arbeitsverhältnisses
    - Konkurrenzklauseln

## **Zielgruppe**

Dieser Fortbildungskurs richtet sich an Personalverantwortliche mit oder ohne juristischen Background, HR-Mitarbeitende und interessierte Praktiker. Die Teilnehmenden werden in die Lage

versetzt, mit Rechtsproblemen rund um die Beendigung von Arbeitsverhältnissen selbstständig umzugehen, erwerben zudem wertvolles Know-how zu verschiedenen Beendigungsarten und werden mit konkreten Massnahmen zur präventiven Streitvermeidung vertraut gemacht. Hinweise auf aktuelle Rechtsprechung und zahlreiche Case Studies garantieren dabei grösstmöglichen Praxisbezug.

#### **Form**

Live-Veranstaltungen

### Unterrichtssprache

Deutsch

#### **Abschlüsse**

#### Private Universität im Fürstentum Liechtenstein

+423 392 40 10 info@ufl.li www.ufl.li Kontakt speichern

## **Anfrage**

Name *
Institution
E-Mail *
Tel *
Strasse *
PLZ *
Ort *
Nachricht *
Betrifft: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

senden

**Source URL:** https://www.weiterbildung.ch/die-beendigung-des-arbeitsverh%C3%A4ltnisses-0