



Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Streitvorbeugender Umgang mit Kündigung, Entlassung & Co für die Unternehmenspraxis

Gekündigte Arbeitnehmer verabschieden sich plötzlich über Wochen in den Krankenstand, werben Kunden und Mitarbeitende ab oder konfrontieren den ehemaligen Arbeitgeber nachträglich mit den unterschiedlichsten Ansprüchen...

– Streitigkeiten im Zusammenhang mit der Beendigung von Dienstverhältnissen sind häufig Gegenstand arbeitsrechtlicher Prozesse und können ein Unternehmen – unabhängig von ihrem Ausgang – schnell tausende von Franken kosten.

Nicht selten sind solche Verfahren auf fehlendes arbeitsrechtliches Wissen, betriebliche Fehler oder Unachtsamkeiten im Umgang mit Arbeitnehmern zurückzuführen. Sie wären also vermeidbar.

Beginn

28.11.2024

Zeit

9-16 Uhr

Enddatum

28.11.2024

Preis

975.00 CHF

Adresse

Private Universität im Fürstentum Liechtenstein

Dorfstrasse 24

9495 Triesen

weiterbildung@ufl.li

www.ufl.li/weiterbildung/recht-praktisch/die-beendigung-des-arbeitsverha...

Leitung

Dr. iur. Christian Geisselmann, LL.M.

Inhalt

1. Beendigungsgründe, ordentliche Kündigung & Aufhebungsvertrag

1. Beendigungsgründe

- Befristete vs unbefristete Arbeitsverhältnisse

2. (Ordentliche) Kündigung

- Kündigungsfrist und -termin
- Wirksamkeitsvoraussetzungen und sich hieraus ergebene Praxisprobleme
- Freistellung (insb. Pflichten des Arbeitnehmers, Ferien- und Überstundenbezug)
- Begründungsanspruch
- Sachlicher Kündigungsschutz (insb. Missbrauchstatbestände, Rechtsfolgen missbräuchlicher Kündigungen)
- Zeitlicher Kündigungsschutz bei Krankheit, Unfall und Schwangerschaft (insb. Umgang mit Sperrfristen, Krankheit während Kündigungsfrist etc.)

3. Aufhebungsvertrag

- Wirksamkeitsvoraussetzungen
- Zulässigkeitsschranken
- Saldoklauseln

2. Fristlose Kündigung, Rechtsfolgen der Beendigung & Konkurrenzverbote

1. Fristlose Kündigung

- Wirksamkeitsvoraussetzungen
- Der «wichtige Grund»
- Verwirkung des Kündigungsrechts
- Verwarnungspflicht
- Begründungspflicht
- Nachschieben von Kündigungsgründen
- Rechtsfolgen bei gerechtfertigter/ungerechtfertigter Kündigung

2. Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Fälligkeit von Ansprüchen
- Herausgabe-/Rückgabepflicht
- Abgangsentschädigung
- Nachwirkende Treue-/Verschwiegenheitspflichten

3. Konkurrenzverbote

- Konkurrenzierung im ungekündigten Arbeitsverhältnis
- Konkurrenzierung im gekündigten Arbeitsverhältnis
- Konkurrenzierung nach rechtlicher Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Konkurrenzklauseln

Zielgruppe

Dieser Fortbildungskurs richtet sich an Personalverantwortliche mit oder ohne juristischen Background, HR-Mitarbeitende und interessierte Praktiker. Die Teilnehmenden werden in die Lage

versetzt, mit Rechtsproblemen rund um die Beendigung von Arbeitsverhältnissen selbstständig umzugehen, erwerben zudem wertvolles Know-how zu verschiedenen Beendigungsarten und werden mit konkreten Massnahmen zur präventiven Streitvermeidung vertraut gemacht. Hinweise auf aktuelle Rechtsprechung und zahlreiche Case Studies garantieren dabei grösstmöglichen Praxisbezug.

Form

Live-Veranstaltungen

Unterrichtssprache

Deutsch

Abschlüsse

[Teilnahmebestätigung](#)

[JETZT INFORMIEREN](#)

[Zurück zur Liste](#)



[Private Universität im Fürstentum Liechtenstein](#)

[+423 392 40 10](#)

info@ufl.li

www.ufl.li

[Kontakt speichern](#)

Anfrage

Name *

Institution

E-Mail *

Tel *

Strasse *

PLZ *

Ort *

Nachricht *

Betrifft:
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

senden

Source URL:<https://www.weiterbildung.ch/die-beendigung-des-arbeitsverh%C3%A4ltnisses-0>