

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Streitvorbeugender Umgang mit Kündigung, Entlassung & Co für die Unternehmenspraxis

Gekündigte Arbeitnehmer verabschieden sich plötzlich über Wochen in den Krankenstand, werben Kunden und Mitarbeitende ab oder konfrontieren den ehemaligen Arbeitgeber nachträglich mit den unterschiedlichsten Ansprüchen...

- Streitigkeiten im Zusammenhang mit der Beendigung von Dienstverhältnissen sind häufig Gegenstand arbeitsrechtlicher Prozesse und können ein Unternehmen - unabhängig von ihrem Ausgang - schnell tausende von Franken kosten.

Nicht selten sind solche Verfahren auf fehlendes arbeitsrechtliches Wissen, betriebliche Fehler oder Unachtsamkeiten im Umgang mit Arbeitnehmern zurückzuführen. Sie wären also vermeidbar.

Beginn

05.09.2024

Zum Kalender hinzufügen

Zeit

9-16 Uhr

Enddatum

06.09.2024

Preis

975.00 CHF

Adresse

Private Universität im Fürstentum Liechtenstein

Dorfstrasse 24

9495 Triesen

weiterbildung@ufl.li

www.ufl.li/weiterbildung/recht-praktisch/die-beendigung-des-arbeitsverha...

Leitung

Dr. iur. Christian Geisselmann, LL.M.

Inhalt

1. Beendigungsgründe, ordentliche Kündigung & Aufhebungsvertrag

1. Beendigungsgründe

- Befristete vs unbefristete Arbeitsverhältnisse

2. (Ordentliche) Kündigung

- Kündigungsfrist und -termin
- Wirksamkeitsvoraussetzungen und sich hieraus ergebene Praxisprobleme
- Freistellung (insb. Pflichten des Arbeitnehmers, Ferien- und Überstundenbezug)
- Begründungsanspruch
- Sachlicher Kündigungsschutz (insb. Missbrauchstatbestände, Rechtsfolgen missbräuchlicher Kündigungen)
- Zeitlicher Kündigungsschutz bei Krankheit, Unfall und Schwangerschaft (insb. Umgang mit Sperrfristen, Krankheit während Kündigungsfrist etc.)

3. Aufhebungsvertrag

- Wirksamkeitsvoraussetzungen
- Zulässigkeitsschranken
- Saldoklauseln

2. Fristlose Kündigung, Rechtsfolgen der Beendigung & Konkurrenzverbote

1. Fristlose Kündigung

- Wirksamkeitsvoraussetzungen
- Der «wichtige Grund»
- Verwirkung des Kündigungsrechts
- Verwarnungspflicht
- Begründungspflicht
- Nachschieben von Kündigungsgründen
- Rechtsfolgen bei gerechtfertigter/ungerechtfertigter Kündigung

2. Folgen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Fälligkeit von Ansprüchen
- Herausgabe-/Rückgabepflicht
- Abgangsentschädigung
- Nachwirkende Treue-/Verschwiegenheitspflichten

3. Konkurrenzverbote

- Konkurrenzierung im ungekündigten Arbeitsverhältnis
- Konkurrenzierung im gekündigten Arbeitsverhältnis
- Konkurrenzierung nach rechtlicher Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Konkurrenzklauseln

Zielgruppe

Dieser Fortbildungskurs richtet sich an Personalverantwortliche mit oder ohne juristischen Background, HR-Mitarbeitende und interessierte Praktiker. Die Teilnehmenden werden in die Lage

versetzt, mit Rechtsproblemen rund um die Beendigung von Arbeitsverhältnissen selbstständig umzugehen, erwerben zudem wertvolles Know-how zu verschiedenen Beendigungsarten und werden mit konkreten Massnahmen zur präventiven Streitvermeidung vertraut gemacht. Hinweise auf aktuelle Rechtsprechung und zahlreiche Case Studies garantieren dabei grösstmöglichen Praxisbezug.

Form

Live-Veranstaltungen

Unterrichtssprache

Deutsch

Abschlüsse

[Teilnahmebestätigung](#)

[JETZT INFORMIEREN](#)

[Zurück zur Liste](#)



[Private Universität im Fürstentum Liechtenstein](#)

[+423 392 40 10](#)

info@ufl.li

www.ufl.li

[Kontakt speichern](#)

Anfrage

Name *

Institution

E-Mail *

Tel *

Strasse *

PLZ *

Ort *

Nachricht *

Betrifft:
Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

senden

Source URL:<https://www.weiterbildung.ch/die-beendigung-des-arbeitsverh%C3%A4ltnisses-1>